



ខុមហ្វ្រែល COMFREL

គណៈកម្មាធិការដើម្បីការបោះឆ្នោតដោយសេរី និងយុត្តិធម៌នៅកម្ពុជា (គ.ប.ស.យ)

COMMITTEE FOR FREE AND FAIR ELECTIONS IN CAMBODIA (COMFREL)

ទីស្នាក់ការកណ្តាល ផ្ទះលេខ ១៣៨ ផ្លូវ ១២២ សង្កាត់ទឹកល្អក់ ១ ខ័ណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
Central Office: #138, St. 122, Teuk Laak I, Tuol Kork, Phnom Penh, CAMBODIA. P.O. Box 1145,
Tel: (855) 23 884 150 Fax: (855) 23 883 750 E-mail: comfrel@online.com.kh URL: www.comfrel.org

គណៈកម្មាធិការនាយក
BOARD OF DIRECTORS

លោក **ធីន សារាយ**
Mr. THUN Saray
ជាតំណាងទី ១ និង
ជាប្រធាន ADHOC

លោក **សុក សំរោង**
Mr. SOK Sam Oeun
ជាតំណាងទី ២ និង
ជានាយក CDP

លោក **យ៉ម ប៉ូ**
Mr. YIM Po អគ្គបរិច្ចាគ
និងជានាយក CCPCR

លោក **យ៉េង វណ្ណា**
Mr. YEANG Vanna
ប្រធាន KKKHRA

លោក **ឌីម យូម៉េង**
Mr. CHIV You Meng
ប្រធាន KYA

លោកស្រី **យ៉ុង យ៉ាង**
Ms. PEUNG Yok Hiep
នាយិកា LAC

លោក **យ៉ុង គីមអេង**
Mr. YONG Kim Eng
ប្រធាន PDP Center

លោក **តូច តូច**
Mr. TOUCH Tum
នាយក VIGILANCE

លោកស្រី **តិវ សារាយេត**
Ms. TIV Sarayet
សហនាយិកា WMC

លោក **ម៉ុំ សារិន**
Mr. MOM Sarin
នាយក HRCDO

លោក **ភូង សិវ**
Mr. PHUONG Sith
ឥស្សរៈ

លោក **សែន សែន**
Mr. SEN Set
ឥស្សរៈ

របាយការណ៍

ស្តីពី

**លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃរបស់យុវជនអំពីការបំពេញរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ឬ
គណបក្សនយោបាយជាប់ឆ្នោតទៅលើការបណ្តុះបណ្តាល និងការបង្កើតការងារ
នៅក្នុងបណ្តា (ខេត្ត) កណ្តាល**

ខុមហ្វ្រែល ខេត្តកណ្តាល ថ្ងៃទី ១២ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៨

ការវាយតម្លៃរបស់ម្ចាស់ឆ្នោតជាយុវជនចំនួនប្រមាណ ៧០ នាក់ដែលបានចូលរួមក្នុងវេទិកាដែលរៀបចំឡើង
ដោយ ខុមហ្វ្រែល សហការជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាយុវជនកម្ពុជា សមាគមយុវជនខ្មែរ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ធនធាន
យុវជន និងបន្ទាប់ពីមានការពិភាក្សា និងស្តាប់នូវរបាយការណ៍ជាក់ស្តែងខ្លះរបស់វាក្លិនចំនួន ៤ រូប រួមមាន
អ្នកតំណាងរាស្ត្រក្នុងមណ្ឌលកណ្តាល ឯកឧត្តម ខៀវ សំផន និងឯកឧត្តម ចាន់ ថេង តំណាងក្រុមប្រឹក្សាយុវជន
កម្ពុជាប្រចាំខេត្តកណ្តាល លោក ផេង សៅអេង និងអនុប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
ខេត្តកណ្តាល លោក គឹម សារ៉ា ទាក់ទិននឹងការអនុវត្តវិស័យបណ្តុះបណ្តាលនិងការបង្កើតការងារ ។
ការវាយតម្លៃបានផ្តោតទៅលើ ៥ចំណុចចម្បងៗ ដូចជា (១)-ការអនុវត្តគោលនយោបាយសំដៅបង្កើតការងារ
របស់រាជរដ្ឋាភិបាល (២)-ការពង្រឹងនូវការអនុវត្តច្បាប់ការងារ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិនានាដើម្បីធានានូវ
សិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍របស់កម្មករ និយោជិត និងនិយោជក (៣)-ការបង្កើតបណ្តាញបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ
វិជ្ជាជីវៈផ្សារភ្ជាប់នឹងមជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់ជួយរកការងារធ្វើឱ្យយុវជន (៤)-ការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះ
បណ្តាល និងផ្សព្វផ្សាយពលរដ្ឋវិជ្ជាជីវៈដល់យុវជន និងការបង្កើតបណ្តាញយសាធារណៈ និង(៥)-ការពង្រឹង
ការគ្រប់គ្រងពលកររបរទេសនៅកម្ពុជាក្នុងទិសដៅដោះស្រាយការងារធ្វើ និងស្រូបយកបច្ចេកវិទ្យាថ្មី ។ អ្នកចូល
រួមក្នុងវេទិកាត្រូវដាក់ពិន្ទុទៅលើចំណុចទាំងនេះ ចន្លោះពី ១: មិនពេញចិត្តសោះ ទៅ ៥: ពេញចិត្តខ្លាំងណាស់ ។

លទ្ធផលវាយតម្លៃ មានដូចខាងក្រោម:

១- ការអនុវត្តគោលនយោបាយសំដៅបង្កើតការងាររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល:

អ្នកចូលរួមវេទិកាជាយុវជនបានឱ្យពិន្ទុសរុបជាមធ្យម **២,៥៦** ដែលស្ថិតនៅក្នុងកំរិតពេញចិត្តត្រឹមតិចតួចបំផុត ប៉ុណ្ណោះ។ ក្នុងនោះ អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **១** (មិនពេញចិត្តសោះ) គឺមិនមានទេ។ អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **២** (ពេញចិត្តតិចតួចបំផុត) មាន **៥៥%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៣** (ពេញចិត្តគួរសម) មាន **៣៨%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៤** (ពេញចិត្តច្រើន) មាន **៤%** និងអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៥** (ពេញចិត្តខ្លាំងណាស់) មានតែ **៣%** ។

ការពិភាក្សាបានរកឃើញថានៅពេលបច្ចុប្បន្ននេះ នៅខេត្តកណ្តាលមានរោងចក្រប្រមាណ ៨០ ហើយមានកម្មករជាង ៦០.០០០ នាក់។ ទោះបីយ៉ាងណា ការពិភាក្សាក៏បានលើកឡើងផងដែរថា បញ្ហាអំពើពុករលួយបានរាំងស្ទះដល់ការធ្វើវិនិយោគរបស់អ្នកវិនិយោគទុន ហើយរាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវខិតខំស្វែងរកទីផ្សារថែមទៀតសម្រាប់ការងារយុវជន។

២- ការពង្រឹងនូវការអនុវត្តច្បាប់ការងារ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិសន្តិសុខការងារ និងផលប្រយោជន៍របស់កម្មករ និយោជិត និងនិយោជក:

អ្នកចូលរួមវេទិកាជាយុវជនបានឱ្យពិន្ទុសរុបជាមធ្យម **២,៦០** គឺស្ថិតនៅក្នុងកំរិត **ពេញចិត្តត្រឹមតិចតួចបំផុត**។ ក្នុងនោះអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **១** (មិនពេញចិត្តសោះ) មាន **៣%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **២** (ពេញចិត្ត តិចតួចបំផុត) មាន **៤៦%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៣** (ពេញចិត្តគួរសម) មាន **៤១%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៤** (ពេញចិត្តច្រើន) មាន **៩%** និងអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៥** (ពេញចិត្តខ្លាំងណាស់) មាន **១%** ។

ការពិភាក្សាបានរកឃើញថា ការធ្វើកូដកម្មដោយកម្មកររោងចក្រមានការធ្លាក់ចុះក្នុងឆ្នាំ ២០០៧ បើប្រៀបធៀបទៅនឹងឆ្នាំមុនៗ (ឆ្នាំ ២០០៧ មានកូដកម្មប្រហែលជា ២០)។ ទោះបីយ៉ាងណា មានមតិផ្ទុយគ្នាចំពោះមូលហេតុនៃការធ្លាក់ចុះចំនួនកូដកម្មនេះ។ អនុប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល **លោក គឹម សារ៉ា** បានលើកឡើងថាចំនួនកូដកម្មមានការធ្លាក់ចុះក៏ដោយសារនិយោជក និងនិយោជិតភាគច្រើនមានការយល់ និងអនុវត្តច្បាប់បានល្អប្រសើរ។ ទោះបីយ៉ាងណា អ្នកតំណាងរាស្ត្រ **ចាន់ ចេង** បានមានប្រសាសន៍ថា ចំនួនកូដកម្មនេះបានធ្លាក់ចុះដោយសារតែមានការគំរាម និងគាបសង្កត់ពិនិយោជក។ ឧទាហរណ៍ ដូចជាបើកម្មករណាហ៊ានធ្វើកូដកម្មនឹងត្រូវបញ្ឈប់ពីការងារជាដើម។ ចំណែកអ្នកតំណាងរាស្ត្រ **ខៀវ សំផន** បានលើកឡើងថាការយល់ដឹងពីច្បាប់ការងារទាំងនិយោជក និងនិយោជិតនៅមានកម្រិតនៅឡើយ។

៣- ការបង្កើតបណ្តាញបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ផ្សារភ្ជាប់នឹងមជ្ឈមណ្ឌលសម្រាប់ជួយរកការងារធ្វើឱ្យ យុវជន:

អ្នកចូលរួមវេទិកាជាយុវជនបានឱ្យពិន្ទុសរុបជាមធ្យម **២,៦២** ដែលស្ថិតនៅក្នុងកំរិតពេញចិត្តត្រឹមតិចតួចបំផុត។ ក្នុងនោះ អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **១** (មិនពេញចិត្តសោះ) មាន **៧%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **២** (ពេញចិត្តតិចតួចបំផុត) មាន **៤១%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៣** (ពេញចិត្តគួរសម) មាន **៣៧%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៤** (ពេញចិត្តច្រើន) មាន **១២%** និងអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៥** (ពេញចិត្តខ្លាំងណាស់) មាន **៣%** ។

ការពិភាក្សាបានរកឃើញថា នៅខេត្តកណ្តាលមានមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ហើយគិតមកដល់ឆ្នាំ ២០០៧ មានការបណ្តុះបណ្តាលសិស្សចំនួន ៥៤០ នាក់ នូវជំនាញកសិកម្ម អគ្គិសនី បរិក្ខារត្រជាក់... ។ ក៏ប៉ុន្តែនៅខេត្តកណ្តាល មិនទាន់មានការិយាល័យផ្តល់ព័ត៌មានពីការងារនៅឡើយទេ ។ អង្គវេទិកាបានលើកឡើងថា ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ទាក់ទងនឹងការបណ្តុះបណ្តាលរបស់រដ្ឋហាក់បីដូចជាមិនមានភាពទូលំទូលាយនោះទេ ។

៤- ការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាល និងផ្សព្វផ្សាយពលរដ្ឋវិជ្ជាជីវៈដល់យុវជន និងការបង្កើតបណ្ណាល័យសាធារណៈ បន្ថែមទៀត:

អ្នកចូលរួមវេទិកាយុវជនបានឱ្យពិន្ទុសរុបជាមធ្យម **២,៣១** ដែលស្ថិតនៅក្នុងកំរិត **ពេញចិត្តត្រឹមតិចតួចបំផុត** ។ ក្នុងនោះអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **១** (មិនពេញចិត្តសោះ) មាន **៧%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **២** (ពេញចិត្តតិចតួចបំផុត) មាន **៦៤%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៣** (ពេញចិត្តគួរសម) មាន **២២%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៤** (ពេញចិត្តច្រើន) មាន **៦%** និងអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៥** (ពេញចិត្តខ្លាំងណាស់) មាន **១%** ។

អង្គវេទិកាបានលើកឡើងថា នៅខេត្តកណ្តាលមិនសូវមានបណ្ណាល័យនោះទេ ហើយបណ្ណាល័យដែលមានស្រាប់ហើយនោះក៏មិនសូវដំណើរការបានល្អដែរ ។ លោក **ផេង សៅរេង** បានឱ្យដឹងថា មានបណ្ណាល័យខ្លះនៅក្នុងសាលារៀនតែម៉ោងធ្វើការមិនច្បាស់លាស់ ហើយមិនសូវមានឯកសារសម្រាប់អាន ។ បុគ្គលិកបម្រើការក៏មិនធ្វើការជាប់លាប់ ។

៥- ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងពលកររបរទេសនៅកម្ពុជា ក្នុងទិសដៅដោះស្រាយការងារធ្វើ និងស្រូបយកបច្ចេកវិជ្ជាថ្មី:

អ្នកចូលរួមវេទិកាយុវជនបានឱ្យពិន្ទុសរុបជាមធ្យម **២,៧៥** ដែលស្ថិតនៅក្នុងកំរិត **ពេញចិត្តត្រឹមតិចតួចបំផុត** ។ ក្នុងនោះ អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **១** (មិនពេញចិត្តសោះ) មាន **៧%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **២** (ពេញចិត្តតិចតួចបំផុត) មាន **៣៩%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៣** (ពេញចិត្តគួរសម) មាន **៣២%** អ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៤** (ពេញចិត្តច្រើន) មាន **១៦%** និងអ្នកផ្តល់ពិន្ទុ **៥** (ពេញចិត្តខ្លាំងណាស់) មាន **៦%** ។

អង្គវេទិកាបានលើកឡើងថាអាជ្ញាធរខេត្តកណ្តាលជាពិសេសមន្ទីរការងារមានការគ្រប់គ្រងពលកររបរទេសស្របច្បាប់បានល្អ ដែលមានប្រមាណ ៤៥០ នាក់នៅទូទាំងខេត្ត ។ ទោះបីយ៉ាងណាមានការលើកឡើងថា មន្ទីរការងារមិនអាចគ្រប់គ្រងពលកររបរទេសមួយចំនួនដែលមកពីប្រទេសជិតខាងហើយធ្វើការដូចជាក្នុងវិស័យសំណង់ជាដើម ។

ជាសរុប ពិន្ទុជាមធ្យមនៃការបំពេញរបស់រដ្ឋាភិបាល ឬគណបក្សជាប់ឆ្នោតក្នុងការអនុវត្តវិស័យបណ្តុះបណ្តាល និងការបង្កើតការងារនៅក្នុងមណ្ឌលកណ្តាល ដែលត្រូវបានដាក់ពិន្ទុដោយយុវជនក្នុងវេទិកានេះគឺ ២,៥៦ ។ ពិន្ទុនេះមានន័យថា កំរិតពេញចិត្តនៅ ត្រឹមតិចតួចបំផុត ។

អ្នកចូលរួមជាយុវជនក្នុងមណ្ឌលកណ្តាល បានផ្តល់យោបល់ទៅលើអាទិភាពនៃវិស័យបណ្តុះបណ្តាល និងការបង្កើតការងារដើម្បីឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាល ឬគណបក្សនយោបាយជាប់ឆ្នោតខិតខំបន្តអនុវត្តការសន្យា ហើយគណបក្សចូលរួមប្រកួត

ប្រជែងការបោះឆ្នោតជាតិឆ្នាំ ២០០៨ ក៏គួរយកចិត្តទុកដាក់យកយោបល់នេះ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធីនយោបាយរបស់ខ្លួន ។ ចំណុច ជាអាទិភាពទាំងនោះមានដូចជា៖

- ត្រូវពង្រឹងគុណភាពអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលដែលស្របជាមួយតម្រូវការទីផ្សារ
- គ្រប់គ្រងពលកររបរទេសខុសច្បាប់ធ្វើការងារនៅកម្ពុជា ដោយពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍ឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់
- ត្រូវរកទីផ្សារការងារតាមរយៈការបង្កើនការវិនិយោគ ពង្រឹងអភិបាលកិច្ចល្អ សន្តិសុខ និងបំបាត់អំពើពុករលួយ ។
- ត្រូវឱ្យមានការចូលនិវត្តន៍របស់មន្ត្រីចាស់ៗដែលគ្រប់អាយុចូលនិវត្តន៍ ហើយការជ្រើសរើសបុគ្គលិកឱ្យបម្រើការងាររដ្ឋត្រូវផ្សព្វផ្សាយឱ្យបានទូលំទូលាយតាមប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយរដ្ឋ ។

វិធីសាស្ត្រ និងវត្ថុបំណង៖

វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ គឺធ្វើតាមរយៈការរៀបចំវេទិកា ដែលជាគំនិតបង្កើតថ្មីមួយក្នុងគោលបំណងឱ្យប្រជាពលរដ្ឋ ជាម្ចាស់ឆ្នោត (ដោយឡែកយុវជន) ចាប់ផ្តើមចូលរួមក្នុងការតាមដានសង្កេតឃ្លាំមើល និងវាយតម្លៃ (តាមរយៈការដាក់ពិន្ទុ) **លើការបំពេញការសន្យារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ឬគណបក្សជាប់ឆ្នោត** ។ វេទិកានេះ ក៏នឹងជាទីកន្លែងដែលម្ចាស់ឆ្នោត ដោយឡែកគឺយុវជនត្រូវបន្តិសំលេង អំពីកង្វល់ និងយោបល់របស់ពួកគេ ហើយពិភាក្សាជាមួយមន្ត្រី និងគណបក្សនយោបាយជាប់ឆ្នោត ។ ក្នុងវេទិកានេះ **ខុមហ្វ្រែល** អញ្ជើញវាគ្មិនជា ប្រធាន/នាយកសមាគមខាងយុវជន អ្នកស្រាវជ្រាវខាងយុវជន និងអ្នកតំណាងរាស្ត្រមកចូលរួមជជែក ពិភាក្សា ។ ម្ចាស់ឆ្នោតដែលបានចូលរួម ត្រូវបានផ្តល់ឱកាសស្តាប់នូវការបង្ហាញនូវរបាយការណ៍ពីភាគីពាក់ព័ន្ធ និងការជជែកពិភាក្សាផ្លាស់ប្តូរមតិយោបល់ ការចោទ សួរ និងឆ្លើយសំនួរនានាពីសំណាក់វាគ្មិន ដែលលើកឡើងដោយសមាជិកវេទិកានានា ។

នេះជាជំហានទី ៥ ដែលគណៈកម្មាធិការខុមហ្វ្រែល សហការជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាយុវជនកម្ពុជា សមាគមយុវជនខ្មែរ និង កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ធនធានយុវជន រៀបចំវេទិកាសំលេងម្ចាស់ឆ្នោតយុវជននេះឡើង ផ្តោតលើប្រធានបទ ស្តីពីលទ្ធផលសំរេចបានរបស់មន្ត្រី និងគណបក្សជាប់ឆ្នោត **“លើការបណ្តុះបណ្តាល និងបង្កើនការងារសំរាប់យុវជន”** នៅថ្នាក់ខេត្ត ។ វេទិកានេះ ក៏គឺជា ផ្នែកមួយនៃ **“កម្មវិធីឃ្លាំមើលរាជរដ្ឋាភិបាល”** របស់គណៈកម្មាធិការ ខុមហ្វ្រែលផងដែរ ។

សូមបញ្ជាក់ថា ប្រធានបទខាងលើនេះ ក៏ជាផ្នែកមួយនៃចតុកោណទី ៣ ក្នុងចំណោមចតុកោណទាំងបួន នៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ហើយប្រធានបទនេះ ក៏ចិតនៅក្នុងចំណុចគន្លឹះនៃការកែទម្រង់ (ចំណុចទី ៦០, ៦៣ និង ៦៤) នៃកម្មវិធីនយោបាយទាំង ៧៣ ចំណុចផងដែរ ។

ប្រធានបទខាងលើនេះ គឺជាបញ្ហាសំខាន់ និងកំពុងប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់ជីវភាពរស់នៅ និងអនាគតរបស់ម្ចាស់ឆ្នោត ។

គណៈកម្មាធិការ ខុមហ្វ្រែល នឹងរៀបចំវេទិកានេះជាបន្តទៀតដោយផ្ដោតលើប្រធានបទថ្មីៗ ផ្សេងទៀតពាក់ព័ន្ធនឹង កម្មវិធីនយោបាយរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងពេលឆាប់ៗនេះ ។

សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតសូមទាក់ទង៖

- លោក **ច័ន្ទ ដារិទ្ធ** ប្រធានផ្នែកព័ត៌មាន ខុមហ្វ្រែល ទូរស័ព្ទ៖ ០១២ ៨៤៦ ២១១
- លោក **ម៉ារ សុផល** ប្រធានផ្នែកអង្កេត ខុមហ្វ្រែល ទូរស័ព្ទ៖ ០១២ ៨៤៥ ០៩១

បេសកកម្មទី ២ ក្នុងចំណោមបេសកកម្មទាំងពីរ របស់ ខុមហ្វ្រែល គឺ “ជួយបង្កើតបរិយាកាសគួរជាទីពេញចិត្ត និងមានព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ ដែលក្នុងនោះសាធារណជន យល់យ៉ាងច្បាស់អំពីដំណើរការលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ មិនត្រឹមតែ មុនពេលបោះឆ្នោតប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងក្រោយ និងចន្លោះពេលបោះឆ្នោតទៀតផង ។ ដើម្បីសំរេចបេសកកម្មនេះ ខុមហ្វ្រែល រៀបចំការអប់រំ និងវេទិកាសាធារណៈ ក្នុងគោលបំណងជំរុញលើកទឹកចិត្តប្រជាពលរដ្ឋឱ្យចូលរួមក្នុងកិច្ចការ នយោបាយ និងការធ្វើសេចក្ដីសម្រេចនានា ។ លើកទឹកចិត្តការចូលរួមការតស៊ូមតិ បញ្ចុះបញ្ចូល ដើម្បីឱ្យមានការកែទម្រង់ ដំណើរការបោះឆ្នោត ដែលបង្កើននូវគណនេយ្យភាព (ការទទួលខុសត្រូវ) របស់មន្ត្រីជាប់ឆ្នោត ។ និងចុងក្រោយ ដោយ ផ្តល់នូវរបាយការណ៍អង្កេតយ៉ាងទូលំទូលាយ និងឆាប់រហ័សដើម្បីអាចឱ្យមានការវាយតម្លៃមួយដែលមិនលម្អៀង និងមិន ប្រកាន់បក្សពួកទៅលើការបំពេញកម្មវិធីនយោបាយ និងដំណើរការអនុវត្តន៍ការងាររបស់មន្ត្រីជាប់ឆ្នោត ។”